

労働者派遣法に基づくマージン率等の情報提供

2023/9/1

株式会社関西エンジニアリング

2022年度実績

許可番号 派27-305184

派遣労働者の数(2023/9/1現在)	0 名
労働者派遣の役務の提供を受けた者の数 (派遣先事業所数、2023/9/1現在)	0 事業所
労働者派遣に関する料金の額の平均額 (1人1日8時間当たり、税込、2022年度)	0 円 (小数点第一位を四捨五入)
派遣労働者の賃金の額の平均額 (1人1日8時間当たり、税込、2022年度)	0 円 (小数点第一位を四捨五入)
マージン率(2022年度)	0.0 %
労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等	全派遣労働者に対し締結している 【労使協定の有効期間】 2023年4月1日～2025年3月31日
派遣労働者のキャリア形成支援	【教育訓練計画】の通り

【教育訓練計画】

	1年目	2年目	3年目	4年目
新入社員教育	外部マナー研修 社内研修。安全の知識、挨拶、受け答え、社会人としての基礎的マナーなどを習得。			
現場作業の技能訓練	発電システム制御装置の現地調整に必要な手順と基礎知識及び報告書の作成方法を学ぶ。	機械の詳細な仕組みを学び故障事例や調整方法を学ぶ。	機械の詳細な仕組みを学び故障事例や調整方法を学ぶ。	系統保護・制御システム装置の現地調整に必要な手順と基礎知識を学ぶ。おもに保護リレー（保護継電器）の知識を学ぶ。
目標管理手法研修	DVD視聴及び事例研究などによってPDCAについて新入社員としての基礎的な内容を学ぶ。	DVD視聴及び事例研究などによって目標設定の方法につき学ぶ。	DVD視聴及び事例研究などによってプロセス管理のポイントにつき学ぶ。	DVD視聴及び事例研究などによって成果の評価のポイントにつき学ぶ。
リーダーシップ研修	弊社社員としての心得や社内ルールなどを研修しながら自主性を身につける。	DVDを視聴し、知識だけでなく社員のマインド育成を行う。自主性を身につけ後輩に指導できるようにする。	DVDを視聴し、自己の能力を発揮できるように育成する。若手の中核として後輩を指導し議論を通して現場や後輩に指導できるスキルを身につける。	DVDを視聴し、将来を見据え自分の方向性を決めて自主性を発揮できるようにする。チームを率いるためのリーダーシップ手法を身につける。
管理者研修				業績の維持・拡大の方法、労務、人材育成などの管理者の役割について学ぶ。